

Утверждено
на собрании коллектива
протокол № 1
от «25» февраля 2020 г

Положение о фонде социальной защиты первичной профсоюзной организации ДОУ.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Положением о фонде социальной защиты первичной профсоюзной организации и закрепляет порядок использования профсоюзных взносов, направляемых на материальную поддержку членов профсоюза работников детского сада.

1.2. Фонд действует за счет кооперирования 10 % профсоюзных взносов, перечисленных на счет первичной профсоюзной организации.

1.3. Настоящее Положение утверждается на собрании коллектива.

1.4. Под членом профсоюза в настоящем Положении понимаются все работники, добровольно вступившие в Профсоюз, и имеющие профсоюзный стаж в настоящей организации не менее 6 месяцев. А так же не работающие члены Профсоюза, ушедшие по возрасту на пенсию из детского сада и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

1.5. Материальная помощь члену профсоюза оказывается по его личному заявлению при наличии подтверждающих документов (справок, выписок из амбулаторных карт, стационара, договоров на оказание медицинских услуг, кассовых и товарных чеков на приобретение дорогостоящих лекарств, актов обследования жилых помещений, и т.п.).

1.6. Комиссия первичной профсоюзной организации рассматривает заявления на материальную помощь на заседаниях по мере их поступления.

1.7. Материальная помощь может быть оказана члену профсоюза не более одного раза в год.

1.8. В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые вступают в силу после утверждения на собрании коллектива.

2. Виды пособий и их размеры.

Размер материальной помощи определяется непрерывным профессиональным стажем в Общероссийском профсоюзе образования на момент обращения за материальной помощью: от 6 месяцев до 5 лет и от 5 лет и более.

- На Уставную деятельность Профсоюза (обучение, участие в работе профсоюзных семинаров, тренингов, республиканских и общероссийских профсоюзных конкурсов, республиканского и общероссийского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года») для членов профсоюза – в зависимости от условий обучения.

- В случае пожара (жилого помещения), кражи, порчи домашнего имущества работника в результате стихийного бедствия (в зависимости от степени ущерба) - от 3000 руб. до 6000 руб.

- В случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования) при стоимости операции более 50000 руб., (при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу) - от 2000 руб. до 4000 руб.

- В случае онкологического заболевания работника одновременно - 6000 руб.

- В случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, осложненные длительные заболевания, требующие приобретения дорогостоящих лекарств и др.) - 2000 руб. - 4000 руб.

- В связи со смертью члена профсоюза, неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из детского сада отработавшие более 15 лет возмещать семье члена профсоюза расходы на ритуальные услуги на сумму 4000 руб. (средства выдаются председателю первички с последующим предоставлением отчетных документов: акт на списание с чеками, накладными).

- На погребение членов семьи (мужа, жены, детей, родителей) – 2000 руб.

- Юбилеям (50 лет, 55 лет, 60 лет) – от 500 до 1500 руб. (в зависимости от стажа работы: до 10 лет - 500 руб., 10-15 лет – 1000руб., 15 лет и более – 1500 руб.)

- Разовая материальная помощь – от 500 до 2000 руб. (может оказываться любому члену профсоюза при наличии оснований и в зависимости от финансового положения первичной профсоюзной организации и проработавшего в данной организации не менее 3-х лет (на усмотрение членов и председателя профсоюзного комитета)

- Посещение больного – 500 руб.

- Сотрудникам детей первоклассников – 500 руб.

3. Порядок выдачи материальной помощи.

Обращение члена Профсоюза за материальной помощью по указанным ситуациям следует в первичную профсоюзную организацию с приложением следующих документов:

- заявления,

- документов подтверждающих событие, в связи с которым необходима помощь,

Материальная помощь выдается бухгалтером территориальной профсоюзной организации при наличии паспорта, необходимых подтверждающих документов и профсоюзного билета. В случае невозможности личного получения материальной помощи она выдается председателю первичной профсоюзной организации по доверенности

Настоящее Положение вступает в силу с 25 февраля 2020 года.